

WORKSHOP ONLINE
EXECUÇÃO
AS DISCIPLINAS DA LIDERANÇA PARA ATINGIR RESULTADOS
COMO GARANTIR O FOCO NAS METAS CRUCIAIS E IMPORTANTES

APRESENTAÇÃO

Este workshop é indispensável para líderes que precisam fechar as lacunas entre os resultados prometidos e os alcançados. **Realizações bem-sucedidas resultam da prática voltada para a execução:** unir pessoas, estratégias e operações – os **três processos-chave** de qualquer tipo de negócio. Liderar esses processos é o verdadeiro trabalho de um gestor. Estamos passando por mudanças tectônicas as quais são radicais e da noite para o dia. Essa realidade dificulta ainda mais a execução e ela se torna mais importante do que nunca. A execução não apenas assegura a utilização eficiente dos recursos em um mundo faminto por crédito e caixa, como também proporciona o ciclo necessário para que o negócio se ajuste às mudanças mantendo ou elevando o resultado financeiro necessário.

Apresentaremos um guia para que a execução eficiente seja alcançada. Ensinares métodos práticos que por meio de ferramentas essenciais o líder saberá criar uma cadência de responsabilidades claramente definidas com todas as pessoas para atingir as estratégias cruciais pela execução com o nível necessário de excelência.

RESULTADOS

- . O participante irá adotar um novo paradigma e aprenderá a adotar um modelo simples e eficaz para aplicar na sua realidade e produzir os resultados necessários com o seu time de trabalho;
- . Oferecer uma metodologia extraordinária e um processo que permita alinhar e difundir metas crucialmente importantes para todos os times de trabalho, resultando em aumento do engajamento para melhoria de processos e projetos facilitando o atingimento dos objetivos corporativos em sua totalidade.
- . As práticas das disciplinas de execução pela liderança fornecerão uma abordagem simples e exequível para o sucesso em todos os níveis da organização. O processo cria um foco obstinado que poderá levar a organização a resultados incomuns.
- . As práticas das disciplinas de execução elevarão o potencial do trabalho em equipe, definirá uma cadência de responsabilidades, contribuirá para um acompanhamento frequente daquilo que precisará ser executado, ajudará a implementar uma agenda de liderança por meio de uma gestão baseada no desempenho.

PÚBLICO ALVO - Empresários, dirigentes, gestores, coordenadores, líderes de processos e projetos, profissionais de RH que apoiam a condução de mudanças e capacitação para a obtenção de resultados

PROGRAMA – 12 horas

. Os Três Processos-chave da Execução - Processo 1: Estratégias

- . Como Definir Metas Crucialmente Importantes e Essenciais;
- . Regras básicas para formular estratégias;
- . Ferramentas para analisar riscos em ambientes econômicos, financeiros, concorrência e mudanças no comportamento do mercado;
- . Método OKR para a definição de metas claras e cruciais.

. Os Três Processos-chave da Execução - Processo 2: Pessoas

- . Colocando a pessoa certa no lugar certo – A definição clara de Responsabilidades;
- . Conhecendo se como Líder;
- . Conheça o seu pessoal e sua empresa;
- . Como diagnosticar a o grau de competência/maturidade das pessoas que formam os times de execução;
- . O poder da comunicação assertiva e feedbacks impactantes;
- . Como ampliar as habilidades das pessoas que compõem seu time de trabalho;
- . Como lidar com aqueles que têm o mau desempenho.

. Os Três Processos-chave da Execução - Processo 3: Operações

- . Unindo as estratégias e Operações Como desdobrar as Metas e diretrizes de trabalho – ligando pessoas – estratégias – operações;
- . Método para mensurar e avaliar o desempenho de forma justa, coerente e motivador;
- . Como elaborar planos operacionais flexíveis e eficientes para assegurar uma boa execução;
- . Ferramentas necessárias para o gerenciamento da execução e garantia do desempenho.

. As Disciplinas da Liderança na Prática para uma Execução Eficaz:

- . Os verdadeiros problemas da execução;
- . **Disciplina 1** – Foque no crucialmente importante - Como definir uma Meta MCI
- . **Disciplina 2** – Atue nas Medidas de Direção
- . **Disciplina 3** – Mantenha um placar envolvente
- . **Disciplina 4** – Crie uma cadência de responsabilidades
- . Implementando as disciplinas passo a passo com ferramentas práticas e eficientes em toda a organização.

METODOLOGIA - Altamente participativa, com estudo de situações, filmes e instrumentos de auto percepção e heteropercepção para autoconhecimento que estimulará o participante a realizar as mudanças necessárias para atingir resultados considerados essenciais.

FACILITADOR - Marco Antonio Lampoglia MSc -